

Fluxys-Gruppe



Ethik-Kodex

Dezember 2021



Inhalt

- S. 03 **1. Vorwort des CEO**
- S. 04 **2. Unser Engagement für ethisches Verhalten**
- S. 05 **3. Für wen gilt der Kodex?**
- S. 07 **4. Unsere Schwerpunkte**
- S. 12 **5. Was erwarten wir von Ihnen?**

Vorwort des CEO

Gemeinsam haben wir die Möglichkeit, eine starke und verlässliche Fluxys zu schaffen und unseren Unternehmenszweck Shaping together a bright energy future mit Leben zu füllen.

Von grundlegender Bedeutung dafür sind die Art und Weise, wie wir uns verhalten, sowie die Prinzipien, die unsere täglichen Entscheidungen und Handlungen leiten. Unsere Werte Kundenorientierung, Respekt vor Sicherheit und Umwelt, Zusammenhalt, gute Nachbarschaftsbeziehungen, Professionalität und Commitment bilden das Fundament für den neuen Ethik-Kodex der gesamten Fluxys-Gruppe.

Das Wachstum unserer Gruppe sowie die Vielfalt der kulturellen, sozialen und geschäftlichen Umfelder, in denen wir tätig sind, haben eine Überarbeitung unseres „Kodex“ erforderlich gemacht.

Dieser aktualisierte Kodex beschreibt unsere zentralen Prinzipien und beantwortet die Fragen, wie und von wem sie angewendet werden sollten, wie sie sich auf bestimmte Bereiche auswirken und was im Fall eines ethischen Problems zu tun ist.

Jede und jeder von uns ist persönlich verantwortlich dafür, den Kodex im eigenen Arbeitsalltag einzuhalten und auch andere dazu zu ermutigen.

Der Kodex und die Richtlinien zur Umsetzung helfen uns schwierige Situationen zu meistern und Integrität zu fördern. Beides ist für die Zukunft unserer Gruppe von entscheidender Bedeutung.

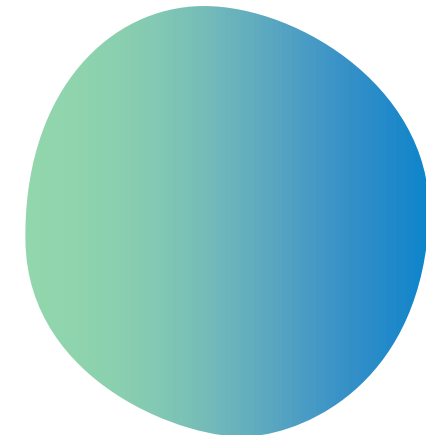
Ihr Vorgesetzter (oder Fluxys-Verantwortlicher), die Vertrauensperson in der Fluxys Personalabteilung oder die Fluxys Ethics & Compliance Manager werden Sie unterstützen und beraten, wenn Sie unsicher sind, wie ein bestimmtes Prinzip des Kodex umzusetzen ist.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Dritte können per E-Mail an ethics@fluxys.com, unseren „Whistleblowing Service“, unter Wahrung strengster Vertraulichkeit unethisches Verhalten melden und/oder Fragen und Bedenken zu diesem Kodex vorbringen.

Vielen Dank, dass Sie sich die Zeit nehmen, diesen Kodex zu lesen und Ihren Beitrag zu einer glänzenden Energiezukunft zu leisten, auf die wir alle stolz sein können.

Pascal De Buck

CEO Fluxys-Gruppe
Dezember 2021



2. Unser Engagement für ethisches Verhalten

Das Engagement der Fluxys für ein ethisches Geschäftsverhalten ist fest verankert in den zentralen Werten unseres Unternehmens – Kundenorientierung, Respekt vor Sicherheit und Umwelt, Zusammenhalt, gute Nachbarschaftsbeziehungen, Professionalität und Commitment (Link zu den Inhalten dieser Werte auf anderen Webseiten). Diese Werte bestimmen unser gesamtes Handeln und die Art und Weise, wie wir unser Geschäft betreiben.

Darüber hinaus stellen die Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und gesetzlichen Bestimmungen auf nationaler und internationaler Ebene sowie unsere ethische Integrität eine ständige Verpflichtung dar, die das Handeln unserer gesamten Organisation maßgeblich prägt.

Wenn Rechtsnormen und der Ethik-Kodex der Fluxys-Gruppe im Widerspruch zueinander stehen, gilt für uns die jeweils strengere Norm.

Dieser Kodex soll uns dabei helfen, in unserem Verhalten höchsten ethischen Ansprüchen gerecht zu werden, und bietet eine Grundlage für die Diskussion ethischer Fragen mit anderen.

Er umfasst zahlreiche Bereiche, darunter ein sicheres und respektvolles Arbeitsumfeld, den verantwortungsvollen Umgang mit Geschäftspartnern, Menschenrechtsnormen, die Vermeidung von Bestechung sowie allgemeine Grundsätze unseres Wettbewerbsgebarens.

Unser Kodex wird intern und extern kommuniziert.



3. Für wen gilt der Kodex?

3.1 Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Der Ethik-Kodex von Fluxys richtet sich an alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sämtlicher Unternehmen der Fluxys-Gruppe.

3.2 Nicht-kontrollierte Unternehmen

In Unternehmen, in denen Fluxys nicht den operativen Betrieb führt oder nur eine Minderheitsbeteiligung hält, werben die Fluxys-Vertreter für die Prinzipien dieses Kodex und ermutigen das Unternehmen, vergleichbare Ethiknormen zu verabschieden.

3.3 Dritte

Von Vertragspartnern und Beratern, die als Vertreter, im Auftrag oder im Namen eines Fluxys-Unternehmens handeln, wird ebenfalls erwartet, dass sie im Sinne dieses Kodex handeln.

3.4 Anbieter von Waren und Dienstleistungen

Bei Vertragsabschlüssen über Waren und Dienstleistungen sowie in den Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern setzen wir uns für ein Niveau an Verhaltens- und Ethiknormen ein, das mit unserem gleichwertig ist.

3.5 Verantwortung der Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und Führungskräfte

Als Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und Führungskräfte sind wir für unser Verhalten und für das Erreichen der in diesem Kodex beschriebenen Normen verantwortlich. Wir halten uns an die Vorgaben des Kodex. Wir erwarten gutes, ethisches Verhalten von anderen und weisen darauf hin, wenn Verhaltensweisen unseren Standards nicht gerecht werden.

Intern müssen unsere Handlungen zeigen, dass der Ethik-Kodex verinnerlicht und umgesetzt wird. Unkenntnis dieses Kodex ist keine Entschuldigung für unethisches Verhalten.

Führungskräfte sind zudem dafür verantwortlich, dass dieser Kodex verstanden und wirksam umgesetzt wird. Zu diesem Zweck sollten sie:

- sicherstellen, dass alle Teammitglieder den Kodex vollständig verstehen
- den Austausch fördern und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Vertragspartner ermutigen, ihre Meinung zu sagen und etwaige Bedenken zu äußern
- für die Einhaltung unseres Kodex durch Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und Vertragspartner sorgen
- mit gutem Beispiel vorangehen.



3. Für wen gilt der Kodex?

3.6 Einholen von Rat und Meldung von Bedenken

Wir alle sind für die Umsetzung des Ethik-Kodex verantwortlich. Deshalb fördern wir eine Kultur der Offenheit, in der alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mögliche Bedenken in Zusammenhang mit der Umsetzung dieses Kodex äußern können.

Um Rat zu erhalten oder Bedenken anzumelden, können Sie:

- ✓ mit Ihrem Vorgesetzten (oder Fluxys-Verantwortlichen) sprechen
- ✓ sich an den Fluxys Ethics & Compliance Manager wenden oder
- ✓ Ihre Bedenken per E-Mail an ethics@fluxys.com, unseren „Whistleblowing Service“, senden.

Für die Wirksamkeit dieses Kodex ist es essenziell, dass sich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Dritte frei und ohne Angst vor Kritik oder Repressalien äußern sowie an etwaigen späteren Untersuchungen beteiligen können. Die Fluxys-Gruppe toleriert daher keine Repressalien gegen Hinweisgeber.

3.7 Was geschieht nach der Meldung von Bedenken?

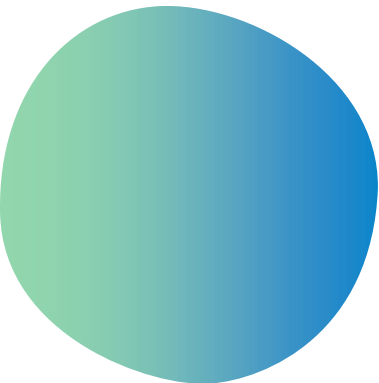
Fluxys empfiehlt Ihnen, in Ihre Meldung mit ausreichenden Details und Unterlagen zu versehen, um eine angemessene Untersuchung zu ermöglichen. Eine Untersuchung wird vom Fluxys Labour Relations Manager durchgeführt oder überwacht werden, der auch die Unterstützung der zuständigen internen oder externen Stellen oder Behörden in Anspruch nehmen kann.

Während der Untersuchung ist die Identität sowohl des Hinweisgebers als auch aller Dritten, die in der Meldung erwähnt werden, vertraulich zu behandeln, und der Zugriff auf diese Informationen durch nicht-autorisierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu verhindern. Ein Bericht mit den Untersuchungsergebnissen ist dem Chief Executive Officer zu übermitteln.

Wenn sich die Vorwürfe bestätigen, werden zur Erarbeitung einer Lösung, abhängig von der Schwere des Sachverhalts, gemeinsam mit den beteiligten Stellen oder Behörden die notwendigen Maßnahmen ergriffen.

Nach Abschluss der Untersuchung wird der Hinweisgeber informiert.

Unbegründete Meldungen mit dem alleinigen Ziel, anderen zu schaden, werden von Fluxys nicht unterstützt. Gerüchte sowie vage oder unzureichend begründete Meldungen könnten von weiteren Untersuchungen ausgeschlossen werden.



4. Unsere Schwerpunkte

In diesem Abschnitt werden die sechs Schwerpunkte unseres Kodex behandelt:

4.1 Sicherer und umweltschonender Betrieb

4.2 Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

4.3 Unsere Geschäftsbeziehungen

4.4 Menschenrechte

4.5 Unser Umgang mit der Bevölkerung

4.6 Unser Betriebsvermögen

4.1 Sicherer und umweltschonender Betrieb

In der Fluxys-Gruppe setzen wir uns für das Wohl, die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie für die Sicherheit unserer Infrastruktur ein und achten dabei auf einen respektvollen Umgang mit der Umwelt und der Bevölkerung vor Ort.

Dieser Ansatz steht im Einklang mit unseren vier Grundwerten:

1. Wir übernehmen jeden Tag die Verantwortung für unser Handeln und die sich daraus ergebenden Folgen.
2. Unser Ziel ist es, die Qualitätsanforderungen unserer externen und internen Kunden auf effiziente Weise zu erfüllen.
3. Wir wenden die höchsten Sicherheitsstandards der Branche an und berücksichtigen dabei das Wohl unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Umweltauswirkungen sowie die Beziehungen zu unseren Nachbarn.
4. Wir kommunizieren offen über unsere HSE-Richtlinie und sorgen dafür, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter diese Richtlinie kennen und umsetzen.

Mit diesem Ansatz gehen folgende Erwartungen einher:

- Kennen Sie Ihre Rolle und Ihre Verantwortung. Arbeiten Sie im Team, kooperieren Sie und teilen Sie Ihr Wissen.
- Sprechen Sie es an, wenn Ihnen ein unsicheres Arbeitsumfeld auffällt, und hören Sie denen zu, die auf derartige Probleme hinweisen.
- Bedenken Sie die Auswirkungen unserer Projekte auf Sicherheit, Umwelt und die Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und der lokalen Gemeinschaften.



4. Unsere Schwerpunkte

4.2 Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind der Schlüssel zum Erfolg der Fluxys. Unsere Gruppe verpflichtet sich dazu, ein Arbeitsumfeld gegenseitigen Respekts zu schaffen.

Chancengleichheit

Wir bieten allen die gleichen Chancen. Wir respektieren und schätzen einander und möchten eine Unternehmenskultur pflegen, die auf diesen Werten beruht.

Bei Personalentscheidungen wie der Einstellung, Beurteilung, Beförderung, Weiterbildung oder Entwicklung, bei sonstigen arbeitsrechtlichen Maßnahmen, Fragen der Vergütung oder bei der Beendigung eines Arbeitsvertrags stützen wir unsere Entscheidung ausschließlich auf objektive Faktoren wie Verdienste, Qualifikationen, Leistung und betriebliche Belange.

Wir ermutigen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sich persönliche Gefühle, Vorurteile und Vorlieben bewusst zu machen und sich darum zu bemühen, dass eigene Personalentscheidungen davon nicht beeinflusst werden, damit Themen objektiv und unvoreingenommen behandelt werden können.

Wir akzeptieren keine Diskriminierung einer Person aufgrund eines geschützten Merkmals (nach geltendem Recht), einschließlich, aber nicht beschränkt auf Rasse, einschließlich Hautfarbe, Nationalität, ethnische oder nationale Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechtsumwandlung, Familienstand, Behinderung, und schwanger sein oder sich im Mutterschaftsurlaub befinden.

Belästigungen

Wir tolerieren keine Belästigungen. Wir erwarten, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Vertragspartner einander mit Respekt und Achtung behandeln und unangemessene Situationen vermeiden.

Wir erwarten, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

- mithelfen, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, der frei von jeglicher Form von Belästigung ist
- im Umgang mit anderen jederzeit respektvoll sind
- andere nicht körperlich oder verbal einschüchtern
- melden Sie sich, wenn sie feindseliges, einschüchterndes, erniedrigendes oder respektloses Verhalten erleben.

Datenschutz

Wir sind zum ordnungsgemäßen Umgang mit geschäftlichen Informationen verpflichtet, um personenbezogene Daten und geistiges Eigentum zu schützen und um rechtliche, finanzielle und regulatorische Anforderungen einzuhalten. Wir sorgen für Datenintegrität, indem wir sicherstellen, dass alle Informationen korrekt sind und gemäß unserer Richtlinie zum Umgang mit Daten gespeichert werden.

Bei der Nutzung Sozialer Medien respektieren wir die Persönlichkeitsrechte unserer Kolleginnen, Kollegen und Stakeholder und halten die Vertraulichkeitsvorschriften gemäß unserer Social-Media-Richtlinie ein.

Wir wahren die Vertraulichkeit von Informationen. Wir geben keine Geschäftsgeheimnisse oder Informationen preis, die patentrechtlich geschützt sind bzw. in Zukunft geschützt werden könnten.



4. Unsere Schwerpunkte

4.3 Unsere Geschäftsbeziehungen

Wir arbeiten mit unseren Geschäftspartnern auf ehrliche, respektvolle und verantwortungsbewusste Art und Weise zusammen. Dieser Abschnitt soll sicherstellen, dass unsere Geschäftsbeziehungen rechtmäßig, ethisch und professionell sind, um Ihre Person und zugleich den guten Ruf der Fluxys zu schützen.

Vermeidung von Bestechung und Korruption

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeder Art von Betrug, insbesondere gegenüber Bestechung und Korruption, Vorteilsgewährung und Verstößen gegen das Wettbewerbsrecht.

Wir tolerieren keinerlei Form von Korruption oder Vorteilsgewährung, wie zum Beispiel:

- Einem Amtsträger, einer Privatperson oder einem Unternehmen trotz der Unrechtmäßigkeit dieser Handlung direkt oder indirekt (durch einen Dritten oder Mittelsmann) eine Zahlung oder einen Vorteil zu versprechen oder zu zahlen - und zwar als Gegenleistung für
 - das Ausüben, Unterlassen, Ermöglichen, Verzögern oder Beschleunigen einer mit Dienstpflichten oder beruflichen Aufgaben verbundenen Handlung – oder
 - die unzulässige Einflussnahme zur Herbeiführung einer günstigen Entscheidung oder zum Erhalt jeglichen Vorteils von öffentlicher Stelle;

- das Erbitten, Akzeptieren oder Entgegennehmen einer Zahlung oder eines unzulässigen Vorteils jedweder Art von einem Amtsträger, einer Privatperson oder einem Unternehmen für das Ausüben, Unterlassen, Ermöglichen, Verzögern oder Beschleunigen einer mit Dienstpflichten oder beruflichen Aufgaben verbundenen Handlung;
- das Begehen einer betrügerischen oder regelwidrigen Handlung bei der Beteiligung an Ausschreibungen oder Verträgen mit der öffentlichen Hand.

Im Falle einer Untersuchung oder Kontrolle durch öffentliche Stellen verpflichten wir uns zur Kooperation.

Geschenke und Einladungen

Um Beeinflussungen zu vermeiden, ist es Fluxys-Mitarbeiterinnen und -Mitarbeitern in der Regel nicht gestattet, im Rahmen oder als Folge ihrer beruflichen Tätigkeit Geschenke anzunehmen oder zu überreichen. Ausnahmen von dieser Regel sind nur in solchen Fällen möglich, in denen die Unabhängigkeit der beteiligten Parteien nicht beeinflusst wird. Das trifft beispielsweise dann zu, wenn Geschenke nur geringen Wert haben und nur selten gemacht werden.

Es ist untersagt, jedwede Art von Vorteilen, Vergütungen, Entschädigungen oder Geschenken finanzieller Art (z. B. Geld, Geschenkgutscheine, Gutscheine, Aktien usw.) zu erbitten und/oder anzunehmen.



4. Unsere Schwerpunkte

Verhinderung von Geldwäsche

Wir tolerieren keine Geldwäsche und halten uns an alle gültigen Gesetze und Vorschriften zur Bekämpfung von Geldwäsche.

Geldwäsche bedeutet, den kriminellen Ursprung von Geldern oder Vermögenswerten, die aus Straftaten stammen, mithilfe rechtmäßiger Geschäftsaktivitäten zu verschleiern. Auch die Verwendung von Geld rechtmäßigen Ursprungs zur Unterstützung von Terrorismus fällt darunter. Geldwäsche kann eine Folge fast jeder kriminellen Tätigkeit sein, die zu Gewinnen führt.

Wenn Sie den Verdacht haben, dass eine Gegenpartei im Rahmen einer Transaktion mit Fluxys an Geldwäsche beteiligt ist, melden Sie dies bitte gemäß Kapitel 3.6. **Einholen von Rat und Meldung von Bedenken.**

Vermeiden von wettbewerbswidrigem Verhalten

Wir sind von der Idee des freien Unternehmertums und des fairen Wettbewerbs überzeugt. Deshalb verpflichten wir uns, die Vorschriften des Wettbewerbsrechts zu befolgen und faire Geschäftspraktiken umzusetzen. Wir tolerieren keine wettbewerbswidrigen oder missbräuchlichen Verhaltensweisen. Derartige ungesetzliche Handlungen werden als Verletzung dieses Kodex angesehen.

Interessenkonflikte

Wir identifizieren und melden bestehende oder potenzielle Interessenkonflikte mit Kunden, Lieferanten, Wettbewerbern oder anderen Geschäftspartnern der Fluxys und halten uns strikt an die Prinzipien einer guten Unternehmensführung, um potenzielle Interessenkonflikte zu vermeiden.

4.4 Menschenrechte

Wir alle sind verpflichtet, einzeln und gemeinsam, die Menschenrechte zu schützen.

Menschenrechte am Arbeitsplatz

Wir sorgen für menschenwürdige Arbeitsbedingungen für unsere Kolleginnen und Kollegen und wir unternehmen angemessene Schritte um sicherzustellen dass die gleichen Bedingungen gelten für die in unserem Auftrag handeln. Darunter fällt insbesondere das Verbot von Zwangsarbeit und Kinderarbeit, eine Verpflichtung zur Nichtdiskriminierung und Vereinigungsfreiheit sowie die Zusicherung, dass alle auftretenden Probleme jederzeit der Personalabteilung gemeldet werden können.

Menschenrechte und die Bevölkerung vor Ort

Wir identifizieren, verhindern und/oder minimieren alle potenziellen negativen Auswirkungen unseres Handelns auf die Bevölkerung vor Ort. Wir implementieren Mechanismen zur Erfassung von Beschwerden und führen, bei Bedarf auch mit zusätzlicher Unterstützung von Experten, einen kontinuierlichen Dialog mit den lokalen Stakeholdern.



4. Unsere Schwerpunkte

4.5 Unser Umgang mit der Bevölkerung

Politische Aktivitäten

Als Unternehmen unterstützen wir keine politischen Parteien finanziell. Vorbehaltlich der Einhaltung der lokalen Richtlinien für zusätzliche berufliche Tätigkeiten haben Angestellte und Vertragspartner das Recht, sich in ihrer Freizeit im Rahmen legaler politischer Aktivitäten zu engagieren. Sie müssen ihre persönlichen politischen Aktivitäten jedoch von ihrer beruflichen Tätigkeit trennen und jeden Interessenkonflikt vermeiden.

Zusammenarbeit mit lokalen Gemeinschaften

Wir spielen eine wichtige Rolle im wirtschaftlichen und sozialen Leben unserer lokalen Gemeinschaften. Wir halten uns an die örtlichen Gesetze und Vorschriften dieser Gemeinschaften.

Bei Fluxys unterstützen wir Solidaritätsinitiativen, leisten unseren Beitrag dazu und engagieren uns sozial wie auch in der Kulturförderung. Dadurch verbessern wir die Integration unserer Geschäftstätigkeit in das Gemeindeleben.

4.6 Unser Betriebsvermögen

Wir müssen sorgsam mit unseren Assets und Ressourcen umgehen und bezüglich unserer Tätigkeiten und Leistungen transparent sein. In diesem Rahmen halten wir die geltenden Börsen- und Rechnungslegungsvorschriften ein und machen korrekte Angaben zu unserer Geschäftstätigkeit in unseren Geschäftsberichten.

Marktmissbrauch und Insiderhandel

Fluxys hält sich an die Gesetze und Bestimmungen gegen Marktmissbrauch. Wir tolerieren keinen Insiderhandel und keine Marktmanipulation. In diesem Rahmen weist Fluxys die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die regelmäßig Zugang zu Insiderinformationen haben, auf deren Verpflichtungen hin.

Schutz des Betriebsvermögens

Wir alle sind verantwortlich für den Schutz des Betriebsvermögens (Gebäude, Unternehmenseigentum, Anlagen, Computer und IT-Systeme, Informationen und Geldmittel).

Wir erwarten von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie das Unternehmenseigentum mit der nötigen Sorgfalt behandeln, damit Schäden, Missbrauch oder Verlust vermieden werden.

Geistiges Eigentum

Wir bei Fluxys entwickeln wertvolle Ideen und Technologien, die geschützt werden müssen. Ebenso wichtig ist es, die Rechte am geistigen Eigentum Dritter nicht zu verletzen.



5. Was erwarten wir von Ihnen?

Es liegt in unserer gemeinsamen Verantwortung, Fluxys als ein Unternehmen zu erhalten, auf das wir alle stolz sein können. Natürlich können wir nicht jede denkbare Situation mit diesem Ethik-Kodex abdecken. Daher gilt: Sollten Sie je unsicher sein, wie Sie in einer bestimmten Situation verfahren sollten, oder vor einem moralischen Dilemma stehen, fragen Sie Ihren Vorgesetzten (oder Fluxys-Verantwortlichen), die Vertrauensperson in der Fluxys Personalabteilung oder den Fluxys Ethics & Compliance Manager um Rat.

Um leichter beurteilen zu können, ob eine Entscheidung ethisch vertretbar ist, stellen Sie sich die folgenden fünf Fragen:

1. **Ist diese Handlung oder Entscheidung rechtmäßig?**
2. **Ist sie ethisch vertretbar und steht sie im Einklang mit unseren Werten und diesem Kodex?**
3. **Bin ich mir über die potenziellen Risiken und Auswirkungen, auch auf den Ruf der Fluxys-Gruppe, im Klaren?**
4. **Entspricht die Handlung oder Entscheidung unseren Richtlinien und Prozessen?**
5. **Würde ich mich wohlfühlen, wenn meine Handlung oder Entscheidung öffentlich bekannt würde?**

Wenn Sie alle Fragen mit **Ja** beantworten, besteht vermutlich kein Problem.

Wenn Sie eine Frage mit **Nein** beantworten, könnte es ein Problem geben.

In Zweifelsfällen oder wenn Sie unsicher sind, wie eine Frage in Ihrer speziellen Situation zu beantworten ist, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten (oder Fluxys-Verantwortlichen), den Fluxys Ethics & Compliance Manager und/oder senden Sie eine E-Mail an ethics@fluxys.com.



shaping together
a bright energy
future